



Nr. 7272/01 octombrie 2024

PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ (2024 – 2029)

Deși relativ tânără (a fost înființată în anul 1990), Facultatea de Medicină din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu ocupă o poziție de frunte în rândul celor nouă facultăți ce compun universitatea noastră, cu o ofertă educațională solidă, resurse umane bine pregătite și o dotare materială care se întărește continuu.

Oferta sa educațională cuprinde următoarele domenii:

- **Medicină** (6 ani) - acreditată din decembrie 2000;
- **Medicină** – limba engleză (6 ani) - autorizatie provizorie din august 2022;
- **Medicină Dentară** (6 ani) – acreditată din august 2005;
- **Medicină Dentară** – limba engleză (6 ani) - autorizatie provizorie din august 2024;
- **Farmacie** (5 ani) - cel mai recent domeniu de studiu din cadrul facultății; autorizatie provizorie;
- **Asistență Medicală Generală** (4 ani) – acreditată din mai 2011;
- **Tehnică dentară** (3 ani) – acreditată din mai 2012;
- **Balneofiziokinetoterapie si recuperare** (3 ani) – autorizatie provizorie din mai 2022;
- Studii postuniversitare (rezidențiat, master – Managementul Serviciilor de Sănătate, Nutriție și Terapie Nutrițională Avansată, doctorat în științe medicale, cursuri postuniversitare).

Facultatea s-a reorganizat pentru a se conforma prevederilor legislative (Legea educației naționale nr. 1/2011), constituindu-se 5 departamente (Departamentul Preclinic, Departamentul Clinic Medical, Departamentul Clinic Chirurgical, Departamentul de Medicină Dentară și Nursing și Departamentul Rezidențiat), conduse de directori și de consiliile de departament (din noiembrie 2023). Alegerile din decembrie 2024 au stabilit și componența Consiliului Facultății – ca organ de conducere al acestei instituții de învățământ.



Evaluarea situației facultății prin prisma analizei SWOT:

- Puncte tari (Strong points):

- resurse umane de calitate, bine pregătite profesional, în mare parte dornice să se implice în dezvoltarea facultății;
- dotare bună cu spații de învățământ noi, moderne;
- pregătire de înalt nivel a studenților, reflectată în rezultatele obținute la examenul de rezidențiat și în gradul mare de angajabilitate;

- Puncte slabe (Weak points):

- absența unui centru real de cercetare fundamentală, cu o dotare materială și umană de vârf, aptă să favorizeze excelența în cercetare;
- lipsa de implicare și chiar blazarea unora din cadrele didactice (din păcate și din rândul celor mai tinere), atât în domeniul didactic, cât mai ales în cel de cercetare;
- lipsa de interes pentru formarea unor cadre didactice tinere care să preia, la un moment dat, sarcina conducătorilor actuali de doctorat și cea a îndrumătorilor de rezidențiat.

- Oportunități (Opportunities):

- cererea existentă la acest moment pentru toate programele de studiu ale facultății;
- posibilitatea implementării unei oferte educaționale mai extinse, dezvoltarea de noi programe de master, inclusiv program de master universitar chiar cu predare în limba engleză pentru atragerea de studenți masteranzi din Spațiul Economic European și din țări terțe.

- Amenințări (Threats):

- o nouă echipă managerială ar avea de înfruntat pericolul lipsei de cunoaștere a situației reale a facultății, cel puțin în primele 2-3 luni de la începerea activității;
- competiția dură existentă la ora actuală pe piața universitară națională și internațională – care face dificilă dezvoltarea și chiar funcționarea unei facultăți tinere, în plin proces de afirmare.
- criza financiară actuală;
- reducerea drastică a alocației bugetare / student; discrepanța dintre valoarea alocației bugetare și costul real al pregătirii studenților;
- pericolul ca o parte din cadrele didactice să părăsească, datorită salarizării reduse și a lipsei de orizont de dezvoltare profesională, sistemul de învățământ superior medical, apelând la oportunitățile superioare ce li se oferă în domeniul clinic medical.



SCOPUL URMĂRIT (MISIUNEA FACULTĂȚII)

Target-ul avut în vedere prin derularea prezentului program strategic este acela ca, la finalul mandatului, Facultatea de Medicină să devină (sau măcar să fie pe cale să devină):

- o facultate de prestigiu, cu o poziție de frunte în cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, dar și pe plan național și internațional;
- o facultate apreciată pentru resursele umane și materiale de care dispune;
- o facultate atractivă pentru absolvenții de liceu din țară, dar și din străinătate, cu o ofertă educațională variată și de calitate;
- o facultate ai cărei absolvenți să aibă un înalt grad de angajabilitate;
- o facultate cu un mediu academic transparent, colegial, guvernat de moralitate și normalitate, în care oportunitățile de afirmare să fie accesibile tuturor fără discriminare, iar deciziile manageriale să fie validate prin consultarea periodică a colectivului de cadre didactice și a reprezentanților aleși ai studenților.

VALORILE CARE VOR FI PROMOVATE

1. **Libertatea academică** – menită a garanta dreptul la liberă exprimare și la deplină afirmare a fiecărui cadru didactic sau student al acestei facultăți.
2. **Responsabilitate în îndeplinirea sarcinilor asumate** – pentru că este extrem de important modul în care se implică fiecare, modul în care oricare dintre noi, fie student, fie cadru didactic, participă la dezvoltarea și afirmarea facultății.
3. **Colegialitate și colaborare largă pentru binele instituției** – presupunând muncă în echipă și decizii manageriale transparente, care să nu fie impuse de decan în mod autocratic, ci care să aibă girul Consiliului Facultății și al conducerii departamentelor.
4. **Moralitate și normalitate** – două condiții pe care le consider esențiale pentru orice demers constructiv menit a ridica prestigiul facultății.



5. Promovarea valorilor – în condiții de transparență academică, cu respectarea criteriilor de performanță specifice fiecărui domeniu.

6. Respectarea legalității – prin activități care să fie în deplină concordanță cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011, ale Cartei Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, ale Statutului personalului didactic și ale altor norme juridice incidente în domeniu.

7. O relație cadru didactic-student de tip partenerial – în condiții de transparență și colaborare academică.

DIRECȚII DE ACȚIUNE

OBIECTIVE GENERALE

- A. Creșterea calității activității didactice
- B. Oferirea unui cadru optim pentru derularea activităților de cercetare
- C. Eficientizarea resursei umane de care dispune facultatea noastră
- D. Dezvoltarea bazei materiale existente
- E. Gestionarea eficientă a resurselor financiare actuale; identificarea de resurse noi
- F. Creșterea prestigiului național și internațional al facultății

OBIECTIVE SPECIFICE /

ACȚIUNI PRECONIZATE PENTRU ATINGEREA ACESTOR OBIECTIVE

A. Creșterea calității activității didactice

Pentru atingerea acestui obiectiv general se va avea în vedere:

- creșterea responsabilității cuplului cadru didactic-student, pe tot parcursul derulării procesului educațional;



-
- reactualizarea curriculumelor existente, în ceea ce privește atât activitățile de predare, cât și cele practice;
 - oferirea de materiale bibliografice în format electronic (platformă de e-learning, acces la blog-uri personale - realizate în scop didactic, dar și cu scopul unei colaborări mai strânse cu studenții);
 - cunoașterea nevoilor reale ale studenților și adaptarea activităților didactice la aceste nevoi;
 - accent sporit pus pe activitățile cu caracter practic, vizând creșterea caracterului aplicativ-integrativ al disciplinelor studiate - îndeosebi în domenii ce necesită manualitate deosebită (chirurgie, medicină dentară etc.);
 - perfecționarea continuă a personalului didactic propriu, prin încurajarea participării la manifestări științifice locale, naționale și internaționale; susținerea mobilității personalului academic (inclusiv prin finanțare parțială - acolo unde este cazul);
 - atragerea personalităților de marcă în vederea derulării de activități didactice în cadrul facultății (în calitate de profesor asociat);
 - implementarea strictă a măsurilor de evaluare a calității activităților didactice.

B. Oferirea unui cadru optim pentru derularea activităților de cercetare

Obținerea excelenței în cercetare, în special în domeniul medical, necesită o infrastructură solidă, echipe de cercetare cu experiență și fonduri cel puțin satisfăcătoare. Analiza SWOT de mai sus demonstrează faptul că în acest domeniu trebuie acționat cu prioritate, pentru că rezultatele pozitive nu apar de pe o zi pe alta. Planul strategic nu poate promite o rezolvare magică în acest sens, dar are în vedere pași fermi prin care să se dezvolte centrele de cercetare care funcționează în prezent în cadrul facultății noastre

Liniile prioritare de acțiune vor fi:

- se va pune accentul pe o abordare modernă a cercetării, de tip interdisciplinar (prin colaborare între departamente, dar și cu alte facultăți din cadrul ULBS) și multicentric (prin colaborare cu alte centre universitare / instituții din țară sau din străinătate);
- vor avea prioritate cercetările aplicative, cu posibilitate de punere imediată în practică a rezultatelor cercetării, precum și cele care pot dovedi sustenabilitate financiară și de resurse;
- definirea obiectivelor/temelor de cercetare pentru fiecare departament, după consultări cu organele de conducere ale acestora;



-
- corelarea activităților de cercetare cu programele de master și de doctorat ce se derulează sau se vor derula în facultatea noastră;
 - organizarea de activități de consultanță/consiliere referitoare la modul de redactare a unui grant de cercetare cu șanse sporite de obținere a finanțării;
 - mediatizarea și implementarea cerințelor de natură etică ce stau la baza acceptării unui proiect de cercetare pe subiecți umani;
 - identificarea surselor potențiale de finanțare și diseminarea acestor informații în condiții de transparență absolută, fără discriminări legate de gradul didactic sau poziția ierarhică;
 - sprijin crescut acordat cercetătorilor tineri și studenților implicați în cercetare;
 - asigurarea cofinanțării granturilor câștigate și a monitorizării cerințelor juridice și financiar-contabile ale unor astfel de proiecte (în colaborare cu structurile specializate ale ULBS);
 - vor avea prioritate granturile care vor permite o dotare tehnică de nivel înalt a laboratoarelor didactice și/sau a facilităților clinice existente (aparatură medicală modernă, tehnologie de ultimă oră etc.);
 - recompensarea performanțelor de înaltă competență (de exemplu premiarea în bani a lucrărilor publicate în reviste cotate ISI sau a brevetelor obținute);
 - crearea cadrului necesar pentru diseminarea rezultatelor cercetării (organizare de congrese medicale naționale și internaționale, continuarea tradiției congreselor internaționale Asklepios organizate de SSMHS - Societatea Studenților Mediciniști „Hipocrates” Sibiu, susținere pentru revista Acta Medica Transilvanica - incluzând eforturi sporite pentru ridicarea cotației sale);
 - controlul eficienței cu care sunt cheltuite sumele alocate cercetării.

Scopul final al acestor demersuri este ca, prin rezultatele obținute, să ridicăm prestigiul facultății pe plan național și internațional și să realizăm încadrarea în categorii superioare la viitoarele evaluări.

C. Eficientizarea resursei umane de care dispune facultatea noastră

Se va urmări:

- promovarea didactică și pe linie de cercetare doar pe criterii de performanță;
- perfecționarea personalului tehnic și administrativ implicat în derularea procesului didactic;



-
- coordonarea activităților de perfecționare a cadrelor didactice - din punct de vedere profesional-științific, dar și, acolo unde este necesar (de exemplu pentru programe de studiu în limbi străine), pentru obținerea competențelor lingvistice necesare;
 - susținerea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile pentru a obține abilitatul, în vederea emergenței de noi cadre ce pot derula activități de conducere doctorală.
 - anagajare personal didactic pentru disciplinele deficitare.

D. Dezvoltarea bazei materiale existente

Se va urmări în mod prioritar:

- centrul de simulare avansată
- Centrul de învățare
- dotarea superioară a spațiilor de învățământ existente (îndeosebi a laboratoarelor), preferabil prin autofinanțare în cadrul granturilor de cercetare obținute, dar și din surse interne;
 - asigurarea materialelor cadaverice necesare pentru derularea activităților didactice la disciplinele morfologice;
 - efectuarea de demersuri pentru constituirea unei biobaze în cadrul facultății sau în colaborare cu Direcția Sanitar-Veterinară a județului Sibiu, ca suport logistic absolut necesar al activităților de cercetare pe animale de laborator;
 - asigurarea cu materiale și reactivi necesare activităților practice și de cercetare;

E. Gestionarea eficientă a resurselor financiare actuale; identificarea de resurse noi

Defalcarea bugetelor de venituri și cheltuieli pe fiecare facultate, preconizată de actuala nouă conducere a ULBS, va constitui cu siguranță o provocare pentru echipa managerială a facultății, în condițiile reducerii locurilor bugetate de MECS, a numărului mare de cadre didactice care funcționează în Facultatea de Medicină.

Măsurile de gestionare a resurselor financiare se vor axa pe:

- o politică de marketing agresivă, derulată de urgență, în paralel cu activitățile desfășurate la nivel de ULBS în acest sens (cu care va trebui să ne sincronizăm), cu scopul atragerii absolvenților de liceu către specializările din oferta noastră educațională; pe termen lung, adresabilitatea crescută



va putea decurge din creșterea prestigiului facultății, precum și din lărgirea/diversificarea ofertei educaționale;

- atragerea studenților prin promovarea unei relații corecte dintre cadrele didactice și studenți, a posibilității de a beneficia de burse sau de alte facilități, precum și a posibilității reale de a participa la procesul decizional (în cadrul Consiliului Facultății și al Senatului ULBS);

- corelarea ofertei educaționale cu nevoile pieței va face mai atractivă facultatea noastră; în acest sens se impune acordarea unei atenții deosebite evaluărilor periodice ale specializărilor existente (acreditate, evaluare ARACIS), ~~susținerii noii specializări de Farmacie~~ și intensificării eforturilor de a promova o ofertă educațională în limba engleză (~~dosarul se află în stadiu avansat; există~~ posibilitatea cooptării de tineri din Uniunea Europeană, dar mai ales din țări asiatice);

- investigarea oportunității derulării unor programe de studiu din domeniul medical în limba germană și, poate, în limba franceză, atât în cazul studiilor de licență, cât și în cazul celor postuniversitare;

- în anii care urmează va fi necesară o politică de promovare a cadrelor didactice tinere care vor putea obține abilitatul și care vor putea astfel duce mai departe școala doctorală medicală sibiană;

- nu în ultimul rând, trebuie să avem în vedere atragerea intensivă de surse externe de finanțare, preferabil prin obținerea de finanțări în cadrul proiectelor de cercetare - element care, după cum am punctat deja, este o prioritate a programului strategic.

F. Creșterea prestigiului național și internațional al facultății

Creșterea vizibilității și recunoașterii naționale și internaționale a facultății se va realiza prin:

- organizare de manifestări științifice medicale în Centrul Universitar Sibiu;
- ridicarea calitativă a nivelului de pregătire și instruire a medicilor rezidenți;
- publicarea rezultatelor cercetărilor derulate sub egida facultății și universității în reviste de largă recunoaștere;
- participări la manifestări științifice și comunicarea de lucrări științifice; ~~eu aceste prilejuri;~~
- extinderea colaborării cu organisme profesionale din domeniul medical (Colegiul Medicilor din România, Colegiul Medicilor Stomatologi din România, OAMMR, OTDR, Colegiul Farmaciștilor din România), cu implicare crescută în furnizarea de activități de predare cu valoare de educație medicală continuă;



-
- relații de colaborare cu toate facultățile și universitățile de profil din țară; relații cât mai diverse cu cele similare din străinătate;
 - mărirea numărului de profesori asociați invitați, în cadrul tuturor departamentelor;
 - obținerea unei clasificări superioare în context național și internațional la nivelul tuturor specializărilor;
 - schimburi ERASMUS – studenți și personal didactic

Elementul de bază pe care trebuie clădit prestigiul acestei facultăți trebuie să fie calitatea corpului didactic și de cercetare, reflectată într-o relație de tip modern cu studenții acestei facultăți. Vizibilitatea și recunoașterea sa vor decurge firesc din calitatea umană a absolvenților noștri, care vor purta în sufletul lor toată viața această alma mater. Modul în care ei s-au realizat în viața profesională constituie dovada vie că ne-am făcut datoria de profesori cum se cuvine. Nu există reclamă mai puternică decât aceasta!

DECAN
Prof. univ. Dr. Radu Fleacă



Sibiu, 01 octombrie 2024